

Doc. dr. Audrius Šimkus

Vytauto Didžiojo universiteto

Ekonomikos ir vadybos fakulteto

Vadybos katedros docentas

Vytauto Didžiojo universitete (2013 m.) apgynė socialinių mokslų (Vadyba 03S) disertaciją (*Savanorystės žmogiškųjų išteklių valdymas nevyriausybinėse organizacijose*) ir suteiktas socialinių mokslų daktaro laipsnis. Kauno technologijos universitete (2007 m.) baigė Visuotinės kokybės vadybos magistrantūros studijas. Lietuvos kūno kultūros akademijoje (dabar Lietuvos sporto universitetas) baigė (2005 m.) Turizmo ir sporto vadybos bakalauro studijas.



Nuo 2012 pradėjo dirbti Vytauto Didžiojo universitete Vadybos katedroje asistentu, lektoriumi, kurioje dirba ir šiandien docento pareigose. Nuo 2013 pradėjo dirbti Kauno kolegijoje Sporto vadybos katedroje lektoriaus pareigose, kurioje dirba ir šiandien docento pareigose. 2009 – 2011 m. vadovavo Lietuvos merginų jaunimo krepšinio rinktinėms (U-18). 2008 – 2009 m. krepšinio sezone dirbo *VŠĮ KK Kauno Aisčiai* direktoriaus pareigose. 2007 – 2015 m. dirbo Lietuvos sporto universitete Sporto vadybos, ekonomikos ir sociologijos katedroje asistentu, lektoriumi su daktaro laipsniu pareigose. 2005 – 2008 m. dirbo *VŠĮ A. Sabonio krepšinio mokykla* vadybininku, vėliau projektų vadovu.

Mokslinių interesų sritys – socialinė enterprenerystė, savanorystės valdymas, nevyriausybinių organizacijų vadyba, kokybės valdymas. Paskelbė daugiau nei 50 mokslinių straipsnių, parengė studijų knygą, 4 metodines priemones studentams.

Savanorystės patirtis. Nuo 2015 m. LR Krašto apsaugos ministerijos Lietuvos kariuomenės Karo prievolininkų prašymų atlikti alternatyviąją krašto apsaugos tarnybą nagrinėjimo komisijos pirmininkas ir narys. Nuo 2014 m. Nacionalinės savanoriškos gelbėjimo tarnybos VŠĮ „Voluntarius LT“ steigėjas, valdybos narys, Vilniaus filialo direktorius. Nuo 2013 m. Lietuvos baidarių ir kanojų federacijos prezidento patarėjas komercijos klausimais. Nuo 2012 m. Kauno krepšinio klubo „ABC“ valdybos narys. 2005 – 2014 m. Lietuvos kariuomenės Krašto apsaugos savanorių pajėgų savanoris (Pėstininkų būrio vado kvalifikacija, Vyr. leitenanto laipsnis). El. paštas: a.simkus@voluntarius.lt

Savanorystės žmogiškųjų išteklių valdymo modelio diegimas

nevyriausybinėse organizacijose

Savanorystė kaip globalus reiškinys įgauna vis didesnį pagreitį. Šiandien savanorystė neturi sienų, yra apčiuopiamas ir išmatuojamas reiškinys, kuriantis pridėtinę vertę ir taip prisidedantis prie valstybės bendrojo nacionalinio produkto kūrimo. Šiandien nevyriausybines organizacijas (NVO) pradeda konkurencinę kovą dėl savanorių, todėl labai svarbu turėti strategiją, kaip išlaikyti suburtus savanorius, gebėti jiems vadovauti ir valdyti savanoriškas veiklas. Savanorystės tyrėjai nurodo pagrindinį trūkumą, kuris sudaro kliūtis dalyvauti savanoriškoje veikloje – tai organizacijos negebėjimas tinkamai valdyti savanorystės žmogiškuosius išteklius.

Dauguma savanorių teikia pirmenybę nevyriausybiniams organizacijoms, ypač religinėms, nes laiko tai savita, vertinga nevyriausybinių sektoriaus veikla. Nepaisant to, jie renkasi savanorišką veiklą ir kito profilio nevyriausybiniuose ar valstybiniuose organizacijose, bet jos turi būti įgijusios visuomenės pasitikėjimą, turėti nepriekaištingą reputaciją, būti kažkuo ypatingos, išskirtinės.

Savanorystės įnašas į darbo rinką yra svarbus visose išsivysčiusiose šalyse, tai priklauso nuo socialinių ir ekonominių sąlygų, kultūros, kuri remiasi demokratinėmis tradicijomis ir vertybėmis.